



**HORIZON**  
technology group

**CODICE DI CONDOTTA  
DEI FORNITORI**

INDICE

<b>1</b>	<b>PREMESSA E AMBITO DEL DOCUMENTO</b> .....	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>RESPONSABILITÀ SOCIALE E RISPETTO DEI DIRITTI UMANI</b> .....	<b>4</b>
2.1	Proibizione del lavoro forzato.....	4
2.2	Proibizione del lavoro minorile .....	4
2.3	Retribuzione equa.....	4
2.4	Condizioni di lavoro eque.....	4
2.5	Pari opportunità ed inclusione.....	4
2.6	Protezione della salute e sicurezza sul lavoro .....	4
2.7	Libertà di associazione .....	4
<b>3</b>	<b>RESPONSABILITÀ AMBIENTALE</b> .....	<b>5</b>
3.1	Uso delle risorse naturali e protezione dell'ambiente .....	5
3.2	Rispetto delle leggi locali, dei regolamenti e degli standard ambientali applicabili.....	5
<b>4</b>	<b>ETICA DI IMPRESA E INTEGRITÀ DEL BUSINESS</b> .....	<b>6</b>
4.1	Divieto di corruzione, concussione e guadagni personali.....	6
4.2	Evitare i conflitti di interesse.....	6
4.3	Concorrenza leale.....	6
4.4	Riciclaggio di denaro .....	6
4.5	Riservatezza e protezione dei dati .....	6
4.6	Protezione di segreti commerciali e aziendali.....	6
<b>5</b>	<b>POLITICHE, CODICE ETICO E MODELLO ORGANIZZATIVO 231</b> .....	<b>7</b>
<b>6</b>	<b>RISPETTO DEL CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI</b> .....	<b>7</b>
<b>7</b>	<b>WHISTLEBLOWING</b> .....	<b>7</b>

## **1    PREMESSA E AMBITO DEL DOCUMENTO**

In Horizon Technology Group SpA Società Benefit (nel seguito del documento HTG) e in tutte le società in cui HTG detiene, direttamente o indirettamente, una partecipazione di maggioranza diamo un'elevata priorità alla sostenibilità delle nostre azioni.

Il Codice di Condotta Fornitori ("Codice") di HTG illustra i requisiti di responsabilità aziendale e sociale ai quali i nostri Fornitori si devono attenere. Come condizione per intrattenere rapporti di lavoro con noi, ci aspettiamo che i Fornitori e i loro diretti Fornitori conoscano e si attengano a tali requisiti e che garantiscano procedure commerciali responsabili.

HTG crede che dare valore alla sostenibilità oggi significhi assumersi pienamente specifiche responsabilità: verso l'ambiente, per una crescita eco-sostenibile; verso le comunità, per generare valore sociale e contribuire al loro sviluppo e verso le risorse umane, per valorizzarne il contributo in quanto fulcro di tutto il processo produttivo.

È per questo che HTG promuove lungo l'intera catena di fornitura la condivisione e il rispetto di principi e regole che appartengono all'agire sostenibile, in quanto è nel suo interesse garantire un connubio tra competitività, sostenibilità ambientale e responsabilità sociale.

## **2 RESPONSABILITÀ SOCIALE E RISPETTO DEI DIRITTI UMANI**

### **2.1 Proibizione del lavoro forzato**

Nella nostra catena di approvvigionamento non accettiamo alcuna forma di schiavitù, servitù, lavoro forzato e traffico di esseri umani. Non accettiamo nemmeno la schiavitù per debiti o contrattuale o il lavoro carcerario non volontario. Pratiche come la ritenzione di proprietà personali, passaporti, salari, certificati di lavoro o altri documenti per motivi inappropriati sono inaccettabili.

### **2.2 Proibizione del lavoro minorile**

Il lavoro minorile non è tollerato nella nostra catena di approvvigionamento. I bambini non possono essere impiegati nella produzione o nella fornitura di altri servizi. La definizione di lavoro minorile è conforme agli standard dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). Se una legge locale prevede un'età minima legale più alta per i lavoratori o un periodo più lungo di scolarizzazione obbligatoria, si applicano l'età più alta e la normativa più severa.

### **2.3 Retribuzione equa**

La retribuzione deve essere emessa al dipendente regolarmente, puntualmente e nella sua interezza, senza eccezioni, secondo le leggi in vigore, deve inoltre essere conforme alle leggi locali sulla retribuzione e soddisfare almeno le leggi sul salario minimo. La retribuzione e gli altri servizi devono permettere ai dipendenti e alle loro famiglie di mantenere uno standard di vita adeguato. Le deduzioni salariali come misura disciplinare non sono tollerate.

### **2.4 Condizioni di lavoro eque**

Le rispettive leggi locali in vigore e i regolamenti sugli orari di lavoro stabiliti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) devono essere rispettati.

Deve essere garantito un tempo sufficiente per le pause. Le punizioni fisiche, la minaccia di violenza fisica, le molestie sessuali o altre forme di molestie e intimidazioni sono vietate.

### **2.5 Pari opportunità ed inclusione**

Chiediamo che le pari opportunità e la parità di trattamento dei dipendenti siano attivamente promosse e che la discriminazione in qualsiasi forma sia strettamente proibita.

Nessun dipendente può essere messo in posizione di svantaggio o molestato a causa di sesso, colore della pelle, origine etnica o sociale, identità sessuale, disabilità, religione, ideologia o punto di vista politico. L'attenzione deve piuttosto concentrarsi sulla fornitura di un ambiente di lavoro inclusivo e solidale, in cui si dà valore alla diversità nella selezione dei dipendenti.

### **2.6 Protezione della salute e sicurezza sul lavoro**

Chiediamo il rigoroso rispetto delle leggi locali vigenti in termini di protezione della salute e sicurezza sul lavoro. Le violazioni non sono accettabili. I dipendenti devono essere adeguatamente protetti dai pericoli chimici, biologici e fisici. Nella nostra catena di fornitura, tutti devono impegnarsi per creare e implementare un adeguato sistema di gestione della sicurezza sul lavoro (ad esempio, secondo la norma ISO 45001). Ciò deve includere sia il contenimento dei rischi effettivi e potenziali per la sicurezza sul lavoro, sia la formazione dei dipendenti nell'ottica della massima prevenzione di incidenti e malattie professionali.

### **2.7 Libertà di associazione**

In accordo con le leggi locali, deve essere garantito il diritto del lavoratore alla libera associazione, all'organizzazione, alla nomina di rappresentanti dei lavoratori e alla negoziazione collettiva.

### **3 RESPONSABILITÀ AMBIENTALE**

#### **3.1 Uso delle risorse naturali e protezione dell'ambiente**

Chiediamo che le risorse naturali siano usate con parsimonia e conservate ove possibile. L'uso delle risorse naturali deve essere ridotto attraverso l'applicazione di pratiche come la riduzione del consumo di materiali e la loro sostituzione, l'uso condiviso, la manutenzione, il riutilizzo, il ritrattamento e il riciclaggio, nonché attraverso la modifica delle procedure di produzione. Tutti nella nostra catena di approvvigionamento devono impegnarsi nello sviluppo continuo e nell'uso di prodotti, procedure e tecnologie rispettose dell'ambiente e del clima. Le leggi e le regole in vigore riguardo alla proibizione e alla limitazione dell'utilizzo di alcune sostanze nella produzione devono essere rigorosamente rispettate. Deve essere prodotta, inoltre, l'etichettatura per il riciclaggio e lo smaltimento. Gli effetti negativi sull'ambiente e sul clima causati da una delle parti devono essere identificati e vietati il più rapidamente possibile.

#### **3.2 Rispetto delle leggi locali, dei regolamenti e degli standard ambientali applicabili**

I nostri Fornitori devono garantire il rispetto dei regolamenti e delle leggi locali.

Le attività che potrebbero avere effetti negativi sulla salute delle persone o sull'ambiente e sul clima devono essere prese in considerazione, misurate e controllate in modo appropriato. La generazione di rifiuti, acque reflue ed emissioni deve essere ridotta al minimo possibile.

Tutti nella nostra catena di fornitura devono impegnarsi nella creazione e nell'implementazione di un sistema di gestione ambientale appropriato (ad esempio, ISO 14001). Si devono ridurre al minimo l'impatto e il rischio ambientale e stabilire e migliorare la protezione dell'ambiente nelle operazioni commerciali quotidiane.

## **4 ETICA DI IMPRESA E INTEGRITÀ DEL BUSINESS**

### **4.1 Divieto di corruzione, concussione e guadagni personali**

Chiediamo che la corruzione, la concussione, l'estorsione, la frode o la violazione della fiducia, i reati di insolvenza e appropriazione indebita non siano tollerati. In particolare, ci si deve assicurare che tutti i dipendenti, subappaltatori o rappresentanti non concedano, offrano o accettino da clienti, funzionari pubblici o altre terze parti tangenti, agevolazioni dietro pagamento, donazioni illegali o altri pagamenti o benefici impropri.

Chiediamo inoltre che i nostri Fornitori non offrano, promettano o concedano doni o altri contributi ai dipendenti di HTG o a terzi con l'obiettivo di riceverne un vantaggio nei rapporti commerciali.

### **4.2 Evitare i conflitti di interesse**

Qualsiasi conflitto d'interesse nei confronti di HTG deve essere evitato, vale a dire che i Fornitori, nei loro rapporti commerciali con HTG, possono prendere le loro decisioni solo sulla base di considerazioni concrete e non possono essere guidati da interessi personali. Questo vale in particolare quando ci sono stretti legami personali tra Fornitori e dipendenti di HTG. I Fornitori devono informare HTG in modo proattivo e immediato di qualsiasi situazione che potrebbe portare a un conflitto di interessi per permettere a HTG di prendere provvedimenti adeguati.

### **4.3 Concorrenza leale**

Chiediamo che nella nostra catena di approvvigionamento tutti si comportino in modo leale con la concorrenza e che rispettino tutte le leggi applicabili antitrust e sulla concorrenza sleale, che non intraprendano collusioni in violazione delle leggi antitrust e che non abusino della loro posizione dominante sul mercato.

Altre attività illegali di restrizione della concorrenza sono, tra l'altro, attività e accordi anticoncorrenziali con altri Fornitori o prestatori d'opera in merito a prezzi, altre commissioni, maggiorazioni di profitto, margini di lavorazione e altre componenti del prezzo, condizioni di pagamento, condizioni di consegna e altre condizioni, pagamento di commissioni di cancellazione o pagamenti di indennità e partecipazione agli utili o altri oneri, nella misura in cui il comportamento e gli accordi non siano consentiti dalla legge sulla concorrenza.

### **4.4 Riciclaggio di denaro**

Chiediamo il rispetto delle normative nazionali ed internazionali sul riciclaggio di denaro e che siano evitate le transazioni che facilitino il riciclaggio di denaro.

### **4.5 Riservatezza e protezione dei dati**

Chiediamo che tutte le informazioni messe a disposizione o ottenute, in particolare i dati personali messi a disposizione o ottenuti, siano trattati esclusivamente per scopi commerciali legittimi, per uno scopo specifico e in modo che, con l'utilizzo di adeguate misure tecniche e organizzative conformi alla tecnologia più recente, sia garantita un'adeguata sicurezza delle informazioni o dei dati personali, compresa la protezione dal trattamento non autorizzato o illegale e dalla perdita non intenzionale, dalla distruzione non intenzionale o dal danno non intenzionale. Chiediamo che vengano osservate tutte le norme legali pertinenti sulla protezione dei dati e la sicurezza delle informazioni.

### **4.6 Protezione di segreti commerciali e aziendali**

Tutti nella nostra catena di fornitura rispettano il know-how, i segreti commerciali e aziendali di HTG e di terzi. Questo tipo di informazioni non vengono trasferite o comunque rese disponibili in modo improprio a terzi senza il preventivo consenso esplicito scritto di HTG.

I nostri Fornitori non devono utilizzare le informazioni riservate che vengono loro fornite per scopi diversi da quelli per cui sono state fornite e in particolare non devono farne un uso improprio

## **5 POLITICHE, CODICE ETICO E MODELLO ORGANIZZATIVO 231**

Il Fornitore si obbliga ad osservare, oltre alle norme di legge ed ai regolamenti vigenti, le regole e le disposizioni contenute nei documenti HTG di seguito elencati e disponibili sul sito internet della società al seguente indirizzo [www.horizontg.com](http://www.horizontg.com)

- Politica per la Qualità
- Politica per l'Ambiente
- Politica per la Salute e Sicurezza sul lavoro
- Politica SA8000
- Politica Anticorruzione
- Codice Etico

## **6 RISPETTO DEL CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI**

Il presente Codice deve essere condiviso e sottoscritto da tutti i Fornitori che, a loro volta, si impegnano a condividere i principi ivi contenuti con i propri dipendenti, consociati, collaboratori e subcontraenti, nell'ottica di apportare un contributo di valore alla sua diffusione e concreta attuazione

I Fornitori inoltre hanno la responsabilità di monitorare il rispetto del presente Codice sia al proprio interno che nell'ambito della catena di approvvigionamento, informando tempestivamente HTG di eventuali problematiche rilevanti che siano incompatibili o in violazione dello stesso.

In caso di violazione del presente Codice di Condotta dei Fornitori, HTG si riserva il diritto di intraprendere azioni contro il fornitore, che possono includere, ad esempio, l'esclusione del fornitore, la richiesta al fornitore di adottare misure correttive adeguate e/o la risoluzione del rapporto commerciale.

## **7 WHISTLEBLOWING**

HTG si è dotata di un sistema per le segnalazioni di illeciti (whistleblowing) all'Organismo di Vigilanza, che rappresenta un forte presidio etico posto in essere per mantenere alta l'attenzione sui comportamenti adottati sia dai dipendenti sia da quanti operano con HTG.

I Fornitori sono tenuti a segnalare tempestivamente eventuali violazioni, presunte o effettive, della legge, del Codice Etico Fornitori, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01, o di qualunque accordo contrattuale con HTG. Ciò comprende le violazioni commesse da qualunque dipendente, consulente, partner, agente o altro rappresentante che agisce in nome e/o per conto del Fornitore o HTG.

A tal proposito le segnalazioni possono essere inoltrate attraverso il link presente sul sito internet aziendale <https://horizontg.smartleaks.cloud/#/>